

KlinikRente

KlinikRente Online Dezember 2019

in dieser Ausgabe von KlinikRente Online geht es um die Gesamtverzinsung im Jahr 2020 und das neue Gesetz zur Entlastung der Betriebsrente. Außerdem wird über die stärkere Förderung der Arbeitgeberleistungen für Einkommen bis 2.200 Euro und über den 15. Personalkongress der Krankenhäuser berichtet.

Wir wünschen viel Spaß beim Lesen!

Inhalt:

- **KlinikRente – Gesamtverzinsung auch 2020 mehr als 3 Prozent**
- **Bundesregierung – Neues Gesetz entlastet alle Betriebsrentner**
- **Höhere Förderung für Arbeitgeberbeiträge für Geringverdiener**
- **Bericht über den 15. Personalkongress der Krankenhäuser**
- **Personalentscheider im Gespräch und aktuelle Krankenhausthemen**

Gesamtverzinsung auch 2020 mehr als 3 Prozent

Das KlinikRente Versorgungswerk mit den starken Partnern Allianz, Condor, Deutsche Ärzteversicherung, R+V und Swiss Life setzt auch für 2020 ein positives Signal für Vorsorgesparer im Gesundheitswesen: Die Gesamtverzinsung bleibt über der Marke von 3 Prozent.

[Zur Deklaration](#)

Bundesregierung entlastet Betriebsrenten

Vor wenigen Tagen hat die Bundesregierung ein Gesetz zur Entlastung der Betriebsrentner beschlossen. Der Bundesrat hat der Umwandlung der bisherigen Freigrenze für die Krankenversicherung der Rentner in einen Freibetrag bereits zugestimmt.

[Zum Artikel](#)

Arbeitgeberleistungen für Einkommen bis 2.200 Euro jetzt noch stärker gefördert

Der steuerfreie Förderbetrag für arbeitgeberfinanzierte Betriebsrenten an Geringverdiener wird verdoppelt. Der neue § 100 EStG zur Geringverdienerförderung war erst 2018 eingeführt worden.

Der Inhalt in Kürze: Zahlt der Arbeitgeber bei Arbeitnehmern mit maximal 2.200 Euro Bruttoeinkommen (unabhängig von der Arbeitszeit – es gilt also auch für Teilzeitbeschäftigte) mindestens 240 Euro pro Jahr in die bAV ein, werden aktuell bis zu 480 Euro pro Jahr gefördert. Arbeitgeber können 30 Prozent des Arbeitgeberbetrages von der Lohnsteuer ihrer Arbeitnehmer einbehalten. Also mindestens 72 Euro und bisher höchstens 144 Euro im Kalenderjahr. Dieser Förderrahmen wird auf 960 Euro Maximalbetrag erhöht, sodass der Förderbetrag für den Arbeitgeber bis zu 288 Euro jährlich beträgt.

[Sie haben Fragen?](#)

15. Personalkongress der Krankenhäuser 2019

07.–08.10.2019 in Stuttgart

Nachbericht: 15. Personalkongress der Krankenhäuser

Mit mehr als 260 Teilnehmern war auch der diesjährige Personalkongress ein voller Erfolg. Neben der Tarifpolitik standen unter anderem die Auswirkungen durch die neuen Personaluntergrenzen im Fokus der Veranstaltung. Aber auch ganz praktische Fragen, wie Erfahrungen bei der Digitalisierung der Personalarbeit und die aktuellen Entwicklungen im Arbeitsrecht, wurden vorgetragen und mit den Teilnehmern diskutiert. Ausführlich berichtetet „das Krankenhaus“ in der Ausgabe 11/2019.

[Zum Artikel](#)

[Zur Reservierung 2020](#)

Personalentscheider im Gespräch und aktuelle Themen im Krankenhaus



Selbstreflexion als Zukunftsgarantie

„Stakeholderorientierung ist keine Einbahnstraße“, sagt Univ.-Prof. Dr.



5 Gründe, warum Unternehmen im Gesundheitswesen die bAV im

Volker Stein, Leiter des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre an der Universität Siegen. Personalabteilungen in Krankenhäusern haben viele Möglichkeiten, das Personalmanagement im Krankenhaus zu beeinflussen. Im Interview verrät er, wie Sie die Zukunft Ihrer Einrichtung aktiv mitgestalten können.

Mehr lesen



„Ohrenöffner für die Pflege“

Fachkräftemangel, Pflegenotstand, Personaluntergrenzen. Die Gesundheitsbranche befindet sich momentan im Wandel, was für eine Verunsicherung der Mitarbeiter in Krankenhäusern sorgt. Petra Zarbock vom Universitätsklinikum Mannheim fordert ein offenes Ohr für die Sorgen und Probleme der Pflegekräfte.

Mehr lesen

Employer Branding nutzen sollten

Viele Einrichtungen im Gesundheitswesen bieten ihren Mitarbeiter*innen die Möglichkeit zur Vorsorge im Rahmen einer betrieblichen Altersversorgung (bAV) an. Aber nur wenige werben auch mit diesem Angebot. Doch warum ist es wichtig, genau das zu tun und mit dem eigenen Angebot nicht zurückhaltend zu sein?

Mehr lesen



Verschiebebahnhöfe sind keine Lösung

Personaluntergrenzen und Fachkräftemangel: Die Mitarbeiterstruktur im Krankenhaus befindet sich momentan im Wandel. Doch sind die neuen Untergrenzen für Personal im Krankenhaus überhaupt umsetzbar? Nicht in dieser Form, findet Dr. Gerald Gaß, Präsident der Deutschen Krankenhausgesellschaft e. V.

Mehr lesen

Informationen für [ÄRZTE & FÜHRUNGSKRÄFTE](#) | [ARBEITNEHMER](#) | [ARBEITGEBER](#)



Abmelden

© 2019 KlinikRente Versorgungswerk